

歡迎您加入歐漾淨水的團隊

公司簡介影片介紹

<https://www.youtube.com/watch?v=D6tchiDTZYI>



台灣
精品獎



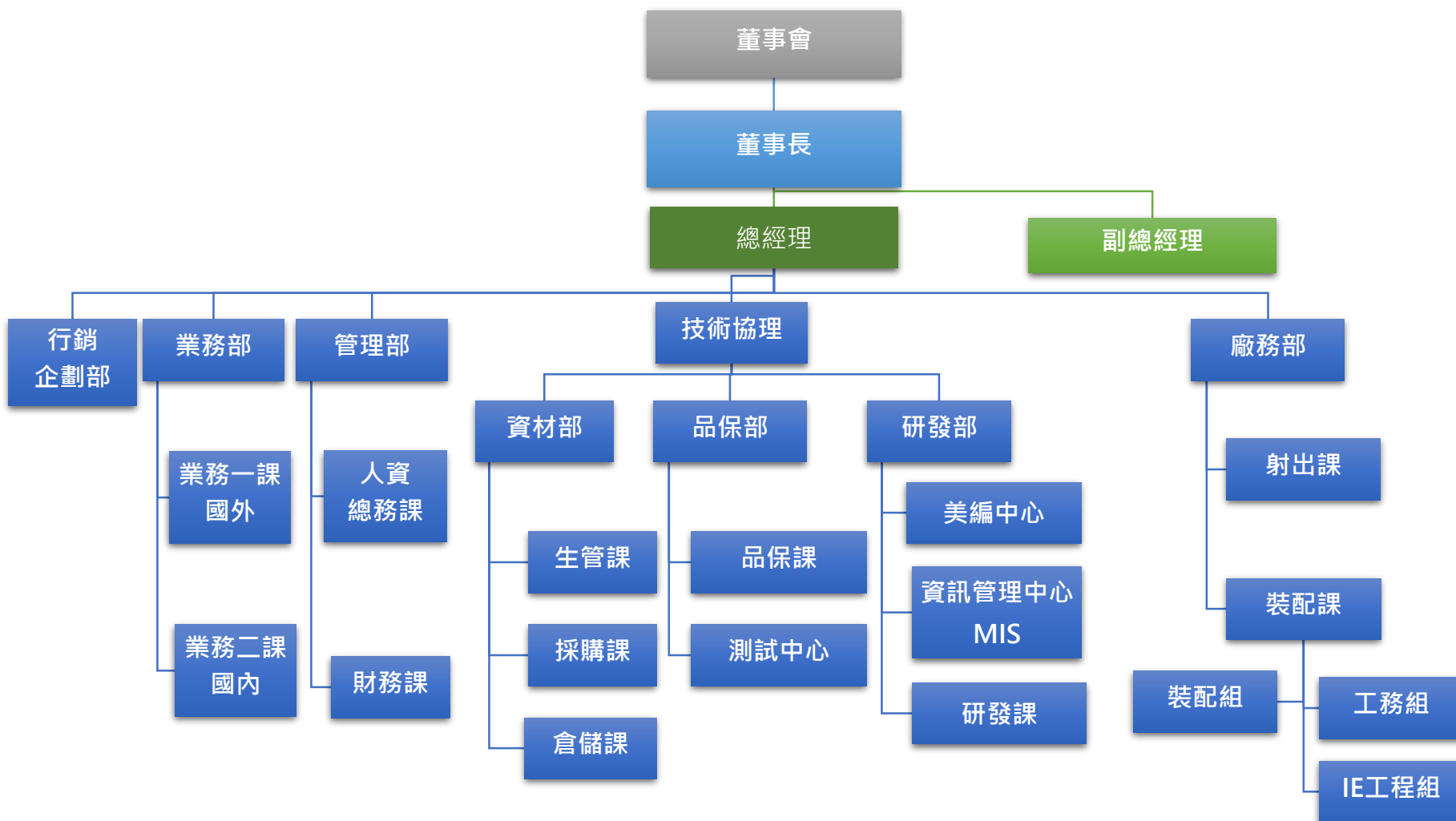
台灣經濟部
創新研究獎



台灣經濟部
小巨人獎



組織圖



- 每年舉辦國內/國外旅遊

1

- 每月舉辦5S比賽、主動熱情、學習型成長、執行力比賽，每月頒發總獎金超過貳萬元。

2

- 研磨咖啡免費無限暢飲

3

- 每年花費約150萬元做為教育訓練費用

4

- 課級以上(含)提供每三年一次健康檢查(新台幣5000元)

5

- 依法提撥新制6%勞退準備金。

6

- 連續20年皆聘請管理顧問公司做經營輔導。

7

- 提供數百本書籍供員工閱讀。

9

- 每一季舉辦一次慶生會。

10

- 每2個月舉辦一次充電會。(採自由參加)

11

- 員工入股分紅。

12

我們重視員工工作安全

全廠採自動消防灑水系統，並附滅火器。

堆高機另外配備安全帶及安全帽

工廠、辦公室裝潢採防火材料

鐵捲門採防夾裝置

各區皆有停電自動照明設備

電腦螢幕皆採液晶(TFT-LCD)面板(低幅射)

公務車及貨車皆採用新車，並保持良好車況，且於7-8年內即更換新車。

在茶水間旁的櫃子上方設有醫藥箱。

公司有保火災險、地震險、水漬險，如公司有修繕或原物品有損失，請管理部及資材部主管提出理賠。



對外：與客戶 / 廠商間的禮貌

- 嚴禁起衝突、談話未結束即掛對方電話、口氣不佳。
- 不談是非、不談政治、宗教。



對內：與同事間的禮貌

- 講話態度、語氣須尊重及委婉。
- 嚴禁談話未結束即掛對方電話。
- 嚴禁對罵、咆哮。
- 事情發生時，以解決問題為首要，勿帶入情緒處理。



對內：與主管間的禮貌

- 用請教、報告口吻表示尊重
- 嚴禁對自己主管或其他單位主管有威脅、咆哮等無禮之情事

如有上述之情況發生，一律依公司規定懲處。



- 對同事：
 - 如發生嚴重口角，但未觸碰肢體，由公司調解會進行調解。
 - 如有發生肢體衝突，第一次記警告乙次，第二次 予以記大過乙次，二次以上則以免職論處。如達上述標準，另須以降職處份，其降職範圍依其嚴重程度由副總經理階以上之高層主管予以裁示並降職，第三次（含）以上則予以免職論處。



- 對主管：
 - 如發生嚴重口角，但未觸碰肢體，由公司調解會進行調解。
 - 如有發生肢體衝突，第一次記大過乙次，第二次（含）以上，則予以免職。
 - 承上述條例，如事出對象為上犯下，主管對部屬，依懲處標準處罰。



歡迎您的加入，與益銳一起成長